

**Открытое акционерное общество  
«Балтийский Балкерный Терминал»**

---

УТВЕРЖДЕНА  
приказом  
от 30.06.2014 г. № 130  
«Об утверждении и введении в  
действие Антикоррупционной  
политики ОАО «Балтийский  
Балкерный Терминал»

Антикоррупционная политика  
ОАО «Балтийский Балкерный Терминал»

Санкт-Петербург

Открытое акционерное общество «Балтийский Балкерный Терминал»		
ПЛ	Антикоррупционная политика ОАО «Балтийский Балкерный Терминал»	стр. 2
Издание 1		

СОДЕРЖАНИЕ:

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ЦЕЛИ .....	3
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ .....	3
3. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ПРИМЕНЯЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ.....	4
4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	5
5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ СИСТЕМЫ В ОАО «ББТ» .....	5
6. ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ СИСТЕМЫ В ОАО «ББТ».....	7
7. ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СОВЕРШЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ ДЕЙСТВИЙ.....	9
8. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР .....	9
9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ИСПОЛНЕНИЯ ПОЛИТИКИ .....	9
10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	9

Открытое акционерное общество «Балтийский Балкерный Терминал»		
ПЛ	Антикоррупционная политика ОАО «Балтийский Балкерный Терминал»	стр. 3
Издание 1		

## 1. Область применения и цели

Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) распространяет свое действие на всех сотрудников Предприятия вне зависимости от занимаемой ими должности и рекомендуется для применения контрагентам Предприятия.

Настоящая Политика разработана в целях:

- формирования надлежащей среды по соблюдению требований антикоррупционного законодательства и продвижению этических норм и принципов, а также в целях минимизации коррупционного риска в ОАО «ББТ» (далее Предприятие);
- информирования всех заинтересованных лиц о требованиях законодательства в области противодействия коррупции, принципах функционирования антикоррупционной системы Предприятия;
- организации соответствующего антикоррупционным требованиям взаимодействия сотрудников Предприятия с третьими лицами в ходе осуществления финансово-хозяйственной деятельности Предприятия.

Требования законодательства в области противодействия коррупции, настоящей Политики и иных внутренних регулирующих документов должны безусловно и неукоснительно соблюдаться всеми сотрудниками Предприятия вне зависимости от занимаемой ими должности, срока работы, статуса и иных взаимоотношений с Предприятием.

## 2. Нормативные ссылки

При составлении настоящей Политики использованы следующие нормативные документы:

- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 №63-ФЗ
- Кодекс Российской Федерации об административных нарушениях от 30.12.2001 №195-ФЗ
- Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Указ Президента РФ от 13.04.2010 №460 «О национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010-2011 годы»
- Указ Президента РФ от 13.03.2012 №297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»
- Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 «По разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции»
- Конвенция против коррупции Организации Объединенных Наций (United Nations Convention against corruption)
- Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию Совета Европы (Criminal law convention on corruption)

Открытое акционерное общество «Балтийский Балкерный Терминал»		
ПЛ	Антикоррупционная политика ОАО «Балтийский Балкерный Терминал»	стр. 4
Издание 1		

### 3. Основные понятия, определения и применяемые сокращения

Для целей настоящей Политики используются следующие термины и определения:

**Антикоррупционное законодательство** – нормативные акты Российской Федерации и иные применимые нормативные акты, регулирующие отношения, связанные с мошенничеством, включая коррупционные действия, и устанавливающие ответственность за соответствующие нарушения.

**Антикоррупционная система** – это совокупность элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих соблюдение принципов антикоррупционного законодательства сотрудниками независимо от занимаемой ими должности.

**Близкий родственник** - лицо, состоящее в близких родственных отношениях с сотрудниками Предприятия, а именно: супруг, супруга, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки.

**Заинтересованные стороны (лица)** - это физические или юридические лица, которые так или иначе заинтересованы в финансовых и иных результатах деятельности Предприятия и оказывают на неё влияние посредством своей деятельности, мнений, принимаемых решений. К заинтересованным сторонам относятся сотрудники Предприятия, акционеры и инвесторы; контрагенты, поставщики, покупатели; государственные и муниципальные органы власти, общественные организации, средства массовой информации и другие.

**Конфликт интересов** - это ситуация, в которой сотрудник имеет возможность получить материальную или иную выгоду (преимущества) для себя лично, для близких родственников или друзей за счет ущерба коммерческим, корпоративным или иным интересам Предприятия или акционеров Предприятия.

**Сотрудник, выполняющий функции комплаенс-менеджера** – сотрудник административно-управленческого аппарата, который выполняет функции по методологической и практической поддержке совершенствования системы, связанной с антикоррупционной системой на Предприятии.

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица за исключением действий, не являющихся нарушением законодательства РФ и направленных на исключение экономически необоснованных расходов Предприятия.

**Мошенничество** - хищение или приобретение права на имущество Предприятия путем обмана или злоупотребления доверием, включая умышленное действие, направленное на искажение финансовой отчетности.

**Сотрудник** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ОАО «ББТ».

**Контрагент** – любой хозяйствующий субъект, имеющий деловые отношения с

Открытое акционерное общество «Балтийский Балкерный Терминал»		
ПЛ	Антикоррупционная политика ОАО «Балтийский Балкерный Терминал»	стр. 5
Издание 1		

Предприятием, в том числе, поставщик, подрядчик, субподрядчик.

**ОАО «ББТ»** - открытое акционерное общество «Балтийский Балкерный Терминал»

#### **4. Общие положения**

4.1. Настоящая Политика призвана информировать все заинтересованные стороны об абсолютной нетерпимости ОАО «ББТ» к любым противоправным действиям, в том числе, к коррупции и мошенничеству.

4.2. Для достижения поставленных целей на Предприятии внедрена антикоррупционная система, которая обеспечивает соблюдение антикоррупционных требований российского законодательства. Также Предприятие считает важным следование антикоррупционным принципам, закрепленным в международных законодательных актах.

4.3. Политика раскрывает принципы системы противодействия коррупции и основные элементы антикоррупционной системы. Принятая на Предприятии антикоррупционная система построена на основании и в соответствии с требованиями действующего российского законодательства в области противодействия коррупции.

4.4. Предприятие размещает основные принципы настоящей Политики в свободном доступе в локальной сети АСУ ОАО «ББТ», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, сотрудниками и иными лицами. Предприятие стремится всеми разумными и законными способами минимизировать коррупционные риски.

#### **5. Основные принципы антикоррупционной системы в ОАО «ББТ»**

5.1. Соответствие политики Предприятия действующему законодательству и общепринятым нормам. Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Предприятию.

5.2. Руководители всех уровней в обязательном порядке соблюдают требования настоящей Политики и антикоррупционного законодательства, открыто заявляют о своем неприятии коррупции, тем самым выступая примером для своих подчиненных, а также стремятся предотвратить вероятность совершения коррупционных действий доступными им методами.

5.3. На Предприятии используются надлежащие процедуры, направленные на минимизацию коррупционного риска. Надлежащие процедуры, установленные в ОАО «ББТ», пропорциональны размеру Предприятия, соответствуют его организационной структуре и доступны для сотрудников в соответствии с их функциональными и должностными обязанностями, а также эффективно внедрены.

5.4. Организационное и методологическое руководство антикоррупционной системой в области противодействия мошенничеству и коррупции осуществляет генеральный директор Предприятия.

5.5. Обязанности по обеспечению практической и методологической поддержки антикоррупционной системы возложены на сотрудника, выполняющего функции комплаенс-менеджера, и директора по безопасности и связи Предприятия.

5.6. Предприятие проводит регулярную переоценку рисков, включая риск мошенничества и коррупционный риск, с целью своевременного отслеживания потенциально уязвимых для коррупции бизнес-процессов и принятия соответствующих мер

Открытое акционерное общество «Балтийский Балкерный Терминал»		
ПЛ	Антикоррупционная политика ОАО «Балтийский Балкерный Терминал»	стр. 6
Издание 1		

по минимизации выявленных рисков.

5.7. Перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений, при привлечении кандидатов на работу, при взаимодействии с контрагентами и прочими заинтересованными сторонами Предприятие осуществляет проверку на наличие конфликта интересов, взаимосвязи с государственными служащими, анализирует информацию о репутации.

5.8. Внутренними нормативными документами Предприятия установлена процедура проверки контрагентов; по всем рассматриваемым для трудоустройства кандидатам осуществляется анализ представленной ими в анкете информации в целях определения потенциально возможных рисков конфликта интересов, а также на соответствие требованиям, установленным Федеральным законом «О транспортной безопасности».

5.9. Предприятие прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству путем анализа наличия у них собственных антикоррупционных процедур (или политик) или путем получения информации об их согласии на включение в договоры антикоррупционных оговорок.

5.10. Предприятие информирует все заинтересованные стороны о требованиях настоящей Политики.

5.11. Для формирования надлежащего уровня корпоративной культуры с вновь принятыми на работу сотрудниками проводится вводный инструктаж по положениям настоящей Политики и связанным с ней документам и требованиям.

5.12. Предприятие осуществляет для работающих на Предприятии сотрудников периодическое информирование в очной и (или) дистанционной форме в соответствии с планом на текущий год и обеспечивает возможность индивидуальных консультаций.

5.13. Сотрудники Предприятия проходят обучение в очной форме в виде информирования, а также в заочной или дистанционной форме путем ознакомления с Антикоррупционной политикой, находящейся в открытом доступе в локальной сети АСУ ББТ, или представляемой сотрудниками Предприятия, ответственными за проведение консультирования или обучения.

5.14. Организация и проведение обучения в области соответствия требованиям антикоррупционного законодательства осуществляется в соответствии с Приказом об информировании сотрудников ОАО «ББТ» по противодействию коррупции и мошенничеству.

5.15. Предприятие осуществляет мониторинг и контроль соблюдения всеми сотрудниками Предприятия требований настоящей Политики и применимого законодательства в области противодействия коррупции.

5.16. Предприятие осуществляет анализ антикоррупционного законодательства, при необходимости актуализирует действующие или внедряет новые внутренние нормативные документы, затрагивающие области деятельности с высоким риском мошенничества и коррупционным риском.

5.17. При выявлении реализовавшихся коррупционных рисков информация о выявленных нарушениях в области антикоррупционной системы предоставляется директору по безопасности и с вязи.

5.18. Сотрудник, выполняющий функции комплаенс-менеджера на регулярной основе, осуществляет мониторинг изменений антикоррупционного российского законодательства, а также отслеживает случаи инициации расследований в области коррупции уполномоченными органами. Внутренние документы Предприятия подлежат

Открытое акционерное общество «Балтийский Балкерный Терминал»		
ПЛ	Антикоррупционная политика ОАО «Балтийский Балкерный Терминал»	стр. 7
Издание 1		

изменению в случае внесения существенных поправок в действующее законодательство.

5.19. Сотрудники, осуществляющие от лица Предприятия взаимодействие с представителями государственных и муниципальных органов, иных организаций, обязаны соблюдать требования нормативно-правовых актов, касающиеся оснований и порядка дарения подарков и осуществления иных видов вознаграждений; до передачи и получения подарков, оказания знаков гостеприимства получить консультацию юриста Предприятия по вопросу соответствия данных действий требованиям антикоррупционного законодательства и настоящей Политике.

5.20. Сотрудники Предприятия при возникновении вопросов о правомерности совершаемых ими действий в области антикоррупционной системы должны обращаться за разъяснениями к директору по безопасности и связи.

## **6. Основные элементы антикоррупционной системы в ОАО «ББТ»**

6.1. Предприятие предъявляет высокие требования к качеству поставляемых товаров, выполняемых работ и оказываемых услуг, к надежности партнеров и контрагентов, к соблюдению ими действующего законодательства и недопущения мошенничества и коррупции.

6.2. Предприятие предлагает контрагентам включать в договоры Антикоррупционную оговорку следующего содержания:

- при исполнении своих обязательств по договору, Стороны (их сотрудники) не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей прямо или косвенно любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели;
- при исполнении своих обязательств по договору Стороны (их сотрудники) не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей договора законодательством, как дача / получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства;
- Стороны обеспечивают включение положений настоящего раздела в договоры, заключаемые на основании и во исполнение настоящего договора с третьими лицами;
- в случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего раздела, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме. В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего раздела контрагентом или его сотрудниками, выражающееся в действиях, квалифицируемых применимым законодательством как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также действиях, нарушающих требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем;
- в случаях, предусмотренных законодательством, Сторона имеет право в одностороннем порядке расторгнуть договор при нарушении другой Стороной требований применимого антикоррупционного законодательства.

6.3. Предприятие ожидает от своих сотрудников соблюдения требований данной Политики.

6.4. Все сотрудники проинформированы и осознают, что они представляют Предприятие, и их поведение по отношению к внешним партнёрам Предприятия в части

Открытое акционерное общество «Балтийский Балкерный Терминал»		
ПЛ	Антикоррупционная политика ОАО «Балтийский Балкерный Терминал»	стр. 8
Издание 1		

соблюдения антикоррупционной политики оказывает влияние на репутацию Предприятия.

6.5. Предприятие считает неприемлемым получение необоснованных коммерческих преимуществ путем оплаты любых расходов или предоставления любых льгот или иных имущественных или неимущественных выгод для государственных (или муниципальных) служащих и их близких родственников, а также представителей внешних партнеров.

6.6. В целях обеспечения доступности информации для всех заинтересованных сторон Предприятие осуществляет ведение бухгалтерского, налогового и управленческого учета в полном соответствии с требованиями законодательства и внутренних нормативных документов.

6.7. Все финансово-хозяйственные операции отражаются в бухгалтерском и иных видах учета с учетом принципов полноты, достоверности и открытости.

6.8. Предприятие не допускает осуществления хозяйственных операций без отражения их в бухгалтерском учете, искажения или фальсификации данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов.

6.9. Все хозяйственные операции Предприятия проходят согласование и рассмотрение уполномоченными сотрудниками Предприятия согласно требованиям внутренних нормативных документов и принятых процедур.

6.10. Получение или дарение деловых подарков, проявление гостеприимства являются знаком уважения и вежливости, формирует хорошие деловые отношения при условии, что они носят символический характер, соответствуют деловой практике, не создают репутационного риска для Предприятия, не представляют собой скрытое вознаграждение, не призваны повлиять на принятие решений и не дают другим лицам повода усматривать такое влияние.

6.11. Если, по мнению сотрудника, прием подарка сотрудником привел к возникновению ожиданий получения необоснованных выгод со стороны контрагента или третьего лица, ему необходимо сообщить об этом своему непосредственному руководителю.

6.12. При взаимодействии с представителями государственных и муниципальных органов необходимо строго соблюдать требования следующих нормативно-правовых актов, касающиеся оснований и порядка дарения подарков и осуществления иных видов вознаграждений:

Гражданского кодекса Российской Федерации,  
 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»,  
 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,  
 Федерального закона от 27.05.1998 №76-ФЗ «О статусе военнослужащих»,  
 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»,  
 Федерального закона от 07.05.2013 №79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», указа Президента РФ от 12.08.2002 №885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», если на момент взаимодействия иные требования не установлены нормативными правовыми актами российского законодательства.

6.13. Все расходы на подарки и представительские расходы корректно и достоверно отражаются в бухгалтерском, управленческом и налоговом учете.



Открытое акционерное общество «Балтийский Балкерный Терминал»		
ПЛ	Антикоррупционная политика ОАО «Балтийский Балкерный Терминал»	стр. 9
Издание 1		

6.14. Представительские расходы осуществляются в соответствии с требованиями российского законодательства.

## **7. Привлечение к ответственности за совершение коррупционных действий**

7.1. Предприятие прикладывает все возможные разумные и законные усилия для привлечения к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований антикоррупционного законодательства в области противодействия коррупции.

## **8. Отказ от ответных мер**

8.1. Предприятие гарантирует, что никакие санкции, в том числе увольнение, понижение в должности, лишение премии и прочие, не будут применены к сотрудникам, которые отказались совершить то или иное неправомерное действие, включая коррупционное, даже если в результате такого отказа Предприятие не получило дополнительные материальные и нематериальные выгоды, понесло убытки, избежать которые было возможно исключительно путем нарушения требований законодательства или настоящей Политики.

8.2. Предприятие считает недопустимым и стремится своевременно выявлять и пресекать ответные меры внутри Предприятия к сотрудникам, добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционных действий иным лицом.

8.3. Наша Антикоррупционная политика является ключевым звеном в системе продвижения этических норм и принципов и призывает строить отношения с коллегами и внешними заинтересованными сторонами на основе честности и доверия, стремясь избегать действий, которые могут нанести вред репутации Предприятия.

## **9. Ответственность за несоблюдение исполнения Политики**

9.1. Ответственность за несоблюдение данной Политики лежит на каждом сотруднике Предприятия, вне зависимости от занимаемой должности. Предприятие приветствует соблюдение всеми заинтересованными сторонами (лицами) принципов антикоррупционной системы, представленных в данной Политике.

9.2. Поскольку Предприятие может быть подвергнуто санкциям за участие ее сотрудников, контрагентов, и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициированы служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Антикоррупционная политика вступает в силу с момента утверждения приказом по Предприятию и действует в течение неограниченного периода времени.

10.2. Ответственность за не обеспечение исполнения настоящей Антикоррупционной политики возлагается на директора по безопасности и связи ОАО «БТ».